

中国人事科学研究院 2023 年度单位预算

2023 年 4 月

目录

第一部分 中国人事科学研究院概况

一、主要职责

二、机构设置

第二部分 中国人事科学研究院 2023 年单位预算表

一、单位收支总表

二、单位收入总表

三、单位支出总表

四、财政拨款收支总表

五、一般公共预算支出表

六、一般公共预算基本支出表

七、政府性基金预算支出表

八、国有资本经营预算支出表

九、财政拨款预算“三公”经费支出表

第三部分 中国人事科学研究院 2023 年单位预算情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分 中国人事科学研究院概况

一、中国人事科学研究院主要职责

中国人事科学研究院是人力资源社会保障部直属事业单位，为公益一类事业单位，主要承担人事制度改革、人才资源开发、人力资源管理和公共管理理论、制度、政策及应用研究。

中国人事科学研究院的主要职责是：

（一）开展人事理论、人事管理体制、人事制度改革、人事制度历史、人事法制建设研究。

（二）开展人才理论、人才战略、人才政策及人才开发应用研究。

（三）开展人力资源理论、人力资源政策、人力资源管理、人力资源市场与服务实务研究。

（四）开展公共管理理论、公共管理体制、公共管理变革、公共政策、公共服务研究。

（五）开展就业创业、职业分类、职业发展、职业制度、培训开发研究。

（六）开展收入分配体制、工资制度、福利制度、退休制度、薪酬管理、社会保障研究。

（七）开展国外人事制度、人才战略与政策、人力资源管理和公共管理研究。

（八）开展MPA教育和博士后人才培养工作。

（九）编辑出版《中国人事科学》月刊，整理人事、人才文献资料，分析人力资源动态信息，开展人事、人才科研成果宣传与推广。

（十）开展人事、人才科研合作组织工作，推动全国人事、人才科研事业发展，推动科研人才队伍建设。

（十一）负责中国人才研究会日常管理工作。

（十二）受部委托，负责与国际行政科学学会（IIAS）、东部地区公共行政组织（EROPA）、亚洲公共行政网络（AGPA）等三个国际学术组织的联络与合作，推动国际学术交流。

（十三）承办部里交办的其他工作。

二、中国人事科学研究院机构设置

中国人事科学研究院内设 17 个处室：办公室、人事教育处（党委办公室）、科研管理处、财务处、信息宣传处、公共管理与人事制度研究室、人才理论与技术研究室（中国人才研究会办公室）、人才战略与政策研究室、公务员管理研究室、事业单位管理研究室、企业人事管理研究室、教育培训与能力建设研究室、绩效管理与考核奖惩研究室、工资福利研究室、就业创业与政策评价研究室、人力资源市场与流动管理研究室、国外人力资源与国际合作研究室。

第二部分 中国人事科学研究院 2023 年单位预算表

单位收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	3,544.65	一、外交支出	11.23
二、政府性基金预算拨款收入		二、科学技术支出	10,883.29
三、国有资本经营预算拨款收入		三、社会保障和就业支出	309.26
四、事业收入	1,200.00	四、住房保障支出	184.97
五、事业单位经营收入			
六、其他收入	93.00		
本年收入合计	4,837.65	本年支出合计	11,388.75
使用非财政拨款结余		结转下年	
上年结转	6,551.10		
收 入 总 计	11,388.75	支 出 总 计	11,388.75

单位公开表2

单位收入总表

单位：万元

合计	上年结转	一般公共预算 拨款收入	政府性基金 预算拨款收 入	国有资本经 营预算拨款 收入	事业收入		事业单位 经营收入	上级补 助收入	附属单位 上缴收入	其他收入	使用非财 政拨款结 余
					金额	其中：教 育收费					
11,388.75	6,551.10	3,544.65			1200					93.00	

单位支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合 计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	事业单位经营支出	对附属单位 补助支出
202	外交支出	11.23		11.23			
20299	其他外交支出	11.23		11.23			
2029999	其他外交支出	11.23		11.23			
206	科学技术支出	10,883.29	10,197.22	686.07			
20606	社会科学	10,883.29	10,197.22	686.07			
2060601	社会科学研究机构	10,197.22	10,197.22				
2060602	社会科学研究	686.07		686.07			
208	社会保障和就业支出	309.26	309.26				
20805	行政事业单位养老支出	309.26	309.26				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	205.84	205.84				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	103.42	103.42				
221	住房保障支出	184.97	184.97				
22102	住房改革支出	184.97	184.97				
2210201	住房公积金	97.00	97.00				
2210202	提租补贴	22.72	22.72				
2210203	购房补贴	65.25	65.25				
	合 计	11,388.75	10,691.45	697.30			

单位公开表4

财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	3,544.65	一、本年支出	10,095.75
（一）一般公共预算拨款	3,544.65	（一）外交支出	11.23
（二）政府性基金预算拨款		（二）科学技术支出	9,640.29
（三）国有资本经营预算拨款		（三）社会保障和就业支出	309.26
		（四）住房保障支出	134.97
二、上年结转	6,551.10		
（一）一般公共预算拨款	6,551.10		
（二）政府性基金预算拨款			
（三）国有资本经营预算拨款			
		二、结转下年	
收 入 总 计	10,095.75	支 出 总 计	10,095.75

一般公共预算支出表

单位：万元

功能分类科目		2022年执行数		2023年预算数			2023年预算数比 2022年执行数		2023年预算数比 2022年执行数 (扣除中央基建投资)		
科目编码	科目名称	执行数	扣除中央基建 投资后执行数	年初预算数			扣除中央基建 投资后预算数	增减额	增减(%)	增减额	增减(%)
				小计	基本支出	项目支出					
202	外交支出	12.77						-12.77	-100.00%	-12.77	-100.00%
20299	其他外交支出	12.77						-12.77	-100.00%	-12.77	-100.00%
2029999	其他外交支出	12.77						-12.77	-100.00%	-12.77	-100.00%
206	科学技术支出	2,925.53		3,104.14	2,636.01	468.13		178.61	6.11%	178.61	6.11%
20606	社会科学	2,925.53		3,104.14	2,636.01	468.13		178.61	6.11%	178.61	6.11%
2060601	社会科学研究机构	2657.84		2,636.01	2,636.01			-21.83	-0.82%	-21.83	-0.82%
2060602	社会科学研究	267.69		468.13		468.13		200.44	74.88%	200.44	74.88%
208	社会保障和就业支出	312.70		308.76	308.76			-3.94	-1.26%	-3.94	-1.26%
20805	行政事业单位养老支出	312.70		308.76	308.76			-3.94	-1.26%	-3.94	-1.26%
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	208.80		205.84	205.84			-2.96	-1.42%	-2.96	-1.42%
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	103.90		102.92	102.92			-0.98	-0.94%	-0.98	-0.94%
221	住房保障支出	128.52		131.75	131.75			3.23	2.51%	3.23	2.51%
22102	住房改革支出	128.52		131.75	131.75			3.23	2.51%	3.23	2.51%
2210201	住房公积金	80.00		80.00	80.00			0.00	0.00%	0.00	0.00%
2210202	提租补贴	16.27		19.50	19.50			3.23	19.85%	3.23	19.85%
2210203	购房补贴	32.25		32.25	32.25			0.00	0.00%	0.00	0.00%
合计		3,379.52		3,544.65	3,076.52	468.13		165.13	4.89%	165.13	4.89%

一般公共预算基本支出表

单位：万元

单位预算支出经济分类科目		2023年基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
301	工资福利支出	1643.15	1643.15	
30101	基本工资	453.00	453.00	
30102	津贴补贴	208.37	208.37	
30103	奖金	31.13	31.13	
30107	绩效工资	289.90	289.90	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	203.84	203.84	
30109	职业年金缴费	102.92	102.92	
30110	职工基本医疗保险缴费	133.00	133.00	
30112	其他社会保险缴费	40.00	40.00	
30113	住房公积金	80.00	80.00	
30114	医疗费	16.00	16.00	
30199	其他工资福利支出	33.00	33.00	
302	商品和服务支出	1121.89		1121.89
30201	办公费	34.82		34.82
30202	印刷费	30.00		30.00
30203	咨询费	23.76		23.76
30204	手续费	1.00		1.00
30205	水费	1.00		1.00
30206	电费	20.00		20.00
30207	邮电费	12.64		12.64
30208	取暖费	3.00		3.00
30209	物业管理费	93.00		93.00
30211	差旅费	113.89		113.89
30213	维修(护)费	103.80		103.80
30214	租赁费	0.23		0.23
30215	会议费	40.00		40.00
30216	培训费	30.00		30.00
30217	公务接待费	2.44		2.44
30226	劳务费	80.00		80.00
30227	委托业务费	373.00		373.00
30228	工会经费	13.26		13.26
30229	福利费	30.00		30.00
30231	公务用车运行维护费	6.00		6.00
30239	其他交通费用	20.00		20.00
30299	其他商品和服务支出	40.00		40.00
303	对个人和家庭的补助	130.26	130.26	
30301	离休费	22.38	22.38	
30302	退休费	77.73	77.73	
30304	抚恤金	8.83	8.83	
30305	生活补助	0.10	0.10	
30307	医疗费补助	33.00	33.00	
30309	奖励金	4.00	4.00	
30399	其他对个人和家庭的补助	2.00	2.00	
310	资本性支出	133.20		133.20
31002	办公设备购置	38.20		38.20
31007	信息网络及软件购置更新	97.00		97.00
	合计	3070.32	1793.46	1277.00

单位公开表7

政府性基金预算支出表

单位:万元

科目编码	科目名称	2023年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合 计			

注：中国人事科学研究院2023年没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

单位公开表8

国有资本经营预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	2023年国有资本经营预算支出		
		小计	基本支出	项目支出
	合 计			

注：中国人事科学研究院2023年没有国有资本经营预算收入，也没有使用国有资本经营预算安排的支出。

单位公开表9

财政拨款预算“三公”经费支出表

单位：万元

2022年预算数						2023年预算数					
合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	
13.26	4.82	6.00		6.00	2.44	8.44		6.00		6.00	2.44

第三部分 中国人事科学研究院 2023 年单位预算情况说明

一、关于 2023 年单位收支总表的说明

按照综合预算的原则，中国人事科学研究院所有收入和支出均纳入单位预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入、事业收入、其他收入、上年结转；支出包括：外交支出、科学技术支出、社会保障和就业支出、住房保障支出。中国人事科学研究院 2023 年收支总预算 11388.75 万元。

二、关于 2023 年单位收入总表的说明

中国人事科学研究院 2023 年收入预算 11388.75 万元，其中：一般公共预算拨款收入 3544.65 万元，占 31.12%；上年结转 6551.10 万元，占 57.52%；事业收入 1200.00 万元，占 10.54%；其他收入 93.00 万元，占 0.82%。

三、关于 2023 年单位支出总表的说明

中国人事科学研究院 2023 年支出预算 11388.75 万元，其中：基本支出 10691.45 万元，占 93.88%；项目支出 697.30 万元，占 6.12%。

四、关于 2023 年财政拨款收支总表的说明

中国人事科学研究院 2023 年财政拨款收支总预算 10095.75 万元。收入全部为一般公共预算拨款，无政府性基

金预算和国有资本经营预算拨款，包括：一般公共预算当年拨款收入 3544.65 万元、上年结转 6551.10 万元；支出包括：外交支出 11.23 万元、科学技术支出 9640.29 万元、社会保障和就业支出 309.26 万元、住房保障支出 134.97 万元。

五、关于 2023 年一般公共预算支出表的说明

（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况。

中国人事科学研究院 2023 年一般公共预算当年拨款 3544.65 万元，比 2022 年执行数增加 165.13 万元，主要原因是优化支出结构，厉行节约办一切事业，严控一般性支出，合理保障了重点领域、社会关注的热点问题等的研究支出需求，具体体现在有关支出科目中。

（二）一般公共预算当年拨款结构情况。

科学技术支出 3104.14 万元，占 87.57%；社会保障和就业支出 308.76 万元，占 8.71%；住房保障支出 131.75 万元，占 3.72%。

（三）一般公共预算当年拨款具体使用情况。

1. 科学技术支出（类）社会科学（款）社会科学研究机构（项）2023 年预算数为 2636.01 万元，比 2022 年执行数减少 21.83 万元，降低 0.82%。

2. 科学技术支出（类）社会科学（款）社会科学研究（项）2023 年预算数为 468.13 万元，比 2022 年执行数增加 200.44

万元，增长 74.88%，主要是考虑项目支出刚性因素增支。

3. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2023 年预算数为 205.84 万元，比 2022 年执行数减少 2.96 万元，降低 1.42%。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2023 年预算数为 102.92 万元，比 2022 年执行数减少 0.98 万元，降低 0.94%。

5. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2023 年预算数为 80.00 万元，与 2022 年执行数一致。

6. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）2023 年预算数为 19.50 万元，比 2022 年执行数增加 3.23 万元，增长 19.85%，主要是编制内人员增加，提租补贴经费增加。

7. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）2023 年预算数为 32.25 万元，与 2022 年执行数一致。

六、关于 2023 年一般公共预算基本支出表的说明

中国人事科学研究院 2023 年一般公共预算基本支出 3076.52 万元，其中：

人员经费 1799.46 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、

住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助支出。

日常公用经费 1277.06 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、信息网络及软件购置更新。

七、关于 2023 年政府性基金预算支出情况说明

中国人事科学研究院 2023 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

八、关于 2023 年国有资本经营预算支出情况说明

中国人事科学研究院 2023 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

九、关于 2023 年财政拨款预算“三公”经费支出表的说明

中国人事科学研究院 2023 年“三公”经费预算数为 8.44 万元，其中：因公出国（境）费 0 万元，公务用车运行费 6.00 万元，公务接待费 2.44 万元。2023 年“三公”经费预算比 2022 年减少 4.82 万元，主要是因公出国（境）费减少。

十、其他重要事项情况说明

（一）政府采购情况

2023 年政府采购预算总额 598.20 万元，其中：政府采购货物预算 165.20 万元，政府采购服务预算 433.00 万元。

（二）国有资产占有使用情况

截至 2022 年 12 月 31 日，单位共有车辆 1 辆，为机要通信用车。

2023 年单位预算无安排购置车辆。

（三）预算绩效管理情况

2023 年对中国人事科学研究院项目支出全面实施绩效目标管理，涉及当年一般公共预算拨款 468.13 万元，二级项目 2 个。根据以前年度绩效评价结果，优化基本科研业务费等项目支出 2023 年预算安排，并进一步改进管理、完善政策。

中国人事科学研究院在 2023 年度单位预算中反映“人科院基本科研业务费”项目绩效目标表，见“第五部分 附件”。

第四部分 名词解释

根据财政部制定的 2023 年政府收支分类科目，对有关名词做如下解释：

（一）一般公共预算拨款收入：指中央财政当年拨付的资金。

（二）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

（三）其他收入：指除上述“一般公共预算拨款收入”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。主要是按规定动用的售房收入、存款利息收入等。

（四）上年结转：指以前年度安排、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

（五）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（六）项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

（七）“三公”经费：纳入中央财政预决算管理的“三公”经费，是指中央部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。

（八）科学技术支出（类）社会科学（款）社会科学研究机构（项）：指科学研究机构的基本支出。

（九）科学技术支出（类）社会科学（款）社会科学研究（项）：指科学研究机构的专项科研方面的支出。

（十）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

（十一）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

（十二）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指按照《住房公积金管理条例》的规定，由单位及其在职职工缴存的长期住房储金。该项政策始于上世纪九十年代中期，在全国机关、企事业单位在职职工中普遍实施，缴存比例最低不低于5%，最高不超过12%，缴存基数为职工本人上年工资。事业单位缴存基数包括国家统一规定的岗位工资、薪级工资、绩效工资、艰苦边远地区津贴、特殊岗位津贴等。

（十三）住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）：指经国务院批准，于2000年开始针对在京中央单位公有住房租金标准提高发放的补贴，中央在京单位按照在编职工人数和离退休人数以及相应职级的补贴标准确定，人均月补贴90元。

（十四）住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：指根据《国务院关于进一步深化城镇住房制度改革加快住房建设的通知》（国发〔1998〕23号）的规定，

从 1998 年下半年停止实物分房后，房价收入比超过 4 倍以上地区对无房和住房未达标职工发放的住房货币化改革补贴资金。中央行政事业单位从 2000 年开始发放购房补贴资金，地方行政事业单位从 1999 年陆续开始发放购房补贴资金，企业根据本单位情况自行确定。在京中央单位按照《中共中央办公厅 国务院办公厅转发建设部等单位〈关于完善在京中央和国家机关住房制度的若干意见〉的通知》规定的标准执行，京外中央单位按照所在地人民政府住房分配货币化改革的政策规定和标准执行。

第五部分 附件

项目绩效目标表

(2023年度)

项目名称	人科院基本科研业务费				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	中国人事科学研究院		
项目资金 (万元)	年度资金总额:		580.67	执行率 分值 (10)	
	其中:财政拨款		363.13		
	上年结转		217.54		
	其他资金		-		
年度总目标	中国人事科学研究院服务大局,服务中心,依据《中央级公益性科研院所基本科研业务费专项资金管理办法》,围绕政策研究和主要职能定位开展基本科研业务工作,对涉及相关领域的热点、重点和难点问题提供理论和实施依据、方案设计和对策研究,我院将以服务人力资源社会保障工作科学民主依法决策为宗旨,加强学术研究,整合科研资源,构建多种形式的学术交流平台 and 成果转化渠道。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	成本指标	经济成本指标	课题总成本	≤300万元	5
			成果出版总成本	≤100万元	10
			参加国内外学术交流活动的总成本	≤50万元	5
			开展京外调研次数	≥30次	4
	产出指标	数量指标	开展部重大课题、部级课题和院级课题研究数量	≥30个	6
			研究成果出版数量	≥10部	6
			组织召开学术研讨会议数量	≥30次	4
		质量指标	聘请专家、院外课题组成员	≥120人	4
			课题验收通过率	≥90%	4
			调研信息应用比重	≥90%	4
	时效指标	课题立项完成时间	每年5月底前	4	
		课题研究按时完成率	≥90%	4	
	效益指标	社会效益指标	为人社工作大局提供智力支持,助力人力资源管理科学化水平的提升	效果较显著	10
促进科研人员的素质能力不断提升			作用较显著	10	
满意度指标	服务对象 满意度指标	主管部门满意度	满意度较好	5	
		课题委托方对研究成果的满意度	满意度较好	5	